

An den
Vorsitzenden des Kreisausschusses
Herrn Landrat Dr. Steffen Burchhardt

Möser, den 08.03.2022

Antrag zu TOP 9 Kreisentwicklungskonzept Vorlage 01/334/23

Die Fraktion Wählergemeinschaften Jerichower Land beantragt, das Kreisentwicklungskonzept auf der Seite 115 unter dem Punkt „Schlüsselmaßnahmen - Öffentliche Verwaltung“ wie folgt zu formulieren:

„Nutzung aller Möglichkeiten zur Effizienzsteigerung, zur Personalkostenreduzierung und zum Stellenabbau in der Kreisverwaltung insbesondere durch:

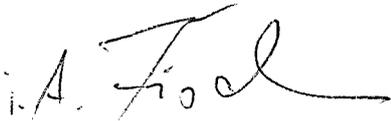
- fortlaufende Optimierung der Aufbau- und Ablaufstrukturen in der Verwaltung,
- Interkommunale Zusammenarbeit zwischen dem Landkreis, den Einheitsgemeinden und benachbarten Gebietskörperschaften,
- Erstellung und Umsetzung eines Digitalisierungskonzepts für den Landkreis (u. a. Ausbau der elektronischen Bearbeitung von Verwaltungsverfahren, elektronisches Dokumentenmanagement, Weiterentwicklung der elektronischen Rechnungsbearbeitung, Optimierung der Prozessabläufe, kontinuierliche Förderung eines Bewusstseins zur Digitalisierung bei den Verwaltungsmitarbeitern),
- Fortführung/Ausbau der Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten bei der Beschaffung,
- Ausbau von Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeitermotivation, u.a. flächendeckende Bereitstellung moderner Arbeitsbedingungen, Implementierung/Ausbau des Gesundheitsmanagements, Ermöglichung flexibler Arbeitsmodelle/mobilen Arbeitens sowie Prüfung von Maßnahmen zur Förderung klimaneutraler Pendlermobilität,
- Fortführung/Intensivierung von Aktivitäten zur Personalgewinnung/-bindung/-entwicklung auf der Basis eines regelmäßig fortzuschreibenden Personalentwicklungskonzeptes, z. B.
 - Ausbau der Präsenz als Arbeitgeber,
 - Fortführung/Ausbau/Qualifizierung der Ausbildungstätigkeit,
 - Verstärkte Nutzung der tarifrechtlichen Möglichkeiten,
 - Durchführung von fachlichen Weiterbildungen und Coaching für die Verwaltungsmitarbeiter, u. a. zu nachhaltige Beschaffung, klimaneutrale Mobilität (z. B. durch Landesenergieagentur Sachsen-Anhalt GmbH) bzw. zum Ausbau der digitalen Befähigung der Verwaltungsmitarbeiter,
 - Qualifizierung/Optimierung der Stellenausschreibung(sprozesse).“

Begründung:

Die o.g. Formulierung entspricht aus unserer Sicht den auf Seite 114 genannten und nachfolgend nochmals aufgeführten Entwicklungszielen des Kreisentwicklungskonzeptes.

„Entwicklungsziele

- *Aufrechterhaltung der finanziellen Leistungsfähigkeit unter konsequenter und zielorientierter Nutzung von Fördermöglichkeiten*
- *Erbringung freiwilliger Leistungen unter Berücksichtigung der finanziellen Möglichkeiten des Landkreises*
- *Erbringung der im eigenen und übertragenen Wirkungskreis zu erfüllenden Aufgaben und Leistungen mittels optimierter Verwaltungsstrukturen*
- *Digitalisierte, transparente und serviceorientierte Kreisverwaltung*
- *Weitere Steigerung der Attraktivität als öffentlicher Arbeitgeber“*



Bernd Köppen
Fraktionsvorsitzender